

## **Zakaz działań odwetowych**

---

- A. PODSUMOWANIE**
- B. ZASTOSOWANIE**
- C. POLITYKA**
- D. PROCEDURY**
- E. ODNIESIENIA**
- F. REWIZJA**

*Wydany 3/20/14*

## A. PODSUMOWANIE

Każda forma działań odwetowych skierowanych przeciwko pracownikowi lub stronom trzecim, które w dobrej wierze sporządzają raporty lub które uczestniczą w badaniu rzeczywistych lub potencjalnych naruszeń *Kodeksu Etyki UTC* jest zakazana. Osoby naruszające tę Politykę podlegają działaniom dyscyplinarnym, w tym wypowiedzeniu zatrudnienia lub innych stosunków zawodowych z Firmą.

## B. ZASTOSOWANIE

Niniejsza Polityka jest stosowana w United Technologies Corporation, w tym w jej spółkach zależnych, oddziałach i wszelkich innych jednostkach biznesowych kontrolowanych przez Korporację na całym świecie, oraz dotyczy wszystkich pracowników. Niniejsza Polityka rozszerza się również na strony trzecie (spółki i jednostki), które w dobrej wierze planują zgłosić firmie wykroczenie lub stosują działania odwetowe wobec pracowników UTC lub innych zgłaszających problem.

## C. POLITYKA

1. Kodeks Etyki UTC nakłada na pracowników wszystkich szczebli obowiązek powiadomienia w dobrej wierze, gdy zauważą rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia Kodeksu Etyki, jego suplementów, polityk lub jakichkolwiek przepisów, regulacji czy procedur (zwanym w niniejszej Polityce jako "wykroczenie"), chyba że takie zgłoszenie jest zakazane lub w inny sposób ograniczone prawem. Podobnie, UTC oczekuje, że osoby, które nie są pracownikami będą zgłaszać Korporacji wykroczenia związane z UTC. "Dobra wiara" oznacza zgłoszenie sporządzone w szczerym i uzasadnionym przekonaniu, że wykroczenie miało miejsce. Różne kanały raportowania Spółki, takie jak [Rzecznik Praw Obywatelskich/DIALOG](#), są dostępne dla pracowników i stron trzecich w celu zgłoszenia swoich obaw.
2. UTC zakazuje jakichkolwiek działań odwetowych, jawnych bądź niejawnych, przeciwko każdej osobie, która w dobrej wierze zgłosiła lub bierze udział w dochodzeniu rzeczywistego lub podejrzewanego wykroczenia, bez względu na to, czy oskarżenie jest uzasadnione, czy też nie. "Działania odwetowe" oznaczają niepożądane działania przeciwko pracownikowi lub osobie trzeciej z powodu zgłoszenia wykroczenia lub udziału w dochodzeniu. Zachęca się, aby te osoby, które były świadkami lub same doświadczyły działań odwetowych zgłosiły wykroczenie, tak jak zostało to opisane w paragrafie 1.
3. UTC dogłębnie bada wszystkie oskarżenia dotyczące działań odwetowych i każda osoba lub strona trzecia, która zostanie uznana przez Spółkę za odpowiedzialną działań odwetowych będzie pociągnięta do odpowiedzialności włącznie z możliwością zwolnienia lub zerwania wszelkich relacji biznesowych ze Spółką.
4. UTC zapewni dodatkową ochronę zgłaszającym wykroczenie poprzez pozostawanie z nim w ciągłym kontakcie w celu rozpoznania i zareagowania na wszelkie sytuacje, które mogą być uważane za działania odwetowe.

5. Niniejsza Polityka nie zwalnia pracowników czy stron trzecich z odpowiedzialności za ich udział w wykroczeniu.

#### **D. PROCEDURY**

Brak.

#### **E. ODNIESIENIA**

##### [Kodeks Etyki](#)

Podręcznik dotyczący działań odwetowych

#### **F. REWIZJA**

Niniejsza Polityka będzie sprawdzana dwa razy w roku.