

## **Anti ritorsioni**

---

- A. RIASSUNTO**
- B. APPLICABILITÀ**
- C. POLITICA**
- D. PROCEDURE**
- E. RIFERIMENTI**
- F. REVISIONI**

*Rilasciato il 3/20/14*



### A. RIASSUNTO

Ogni forma di ritorsione contro i dipendenti o contro terzi che riportano una violazione in buona fede o che partecipano nell'indagine riguardante violazioni reali o potenziali del Codice d'etica dell'UTC è proibita. I trasgressori di questa Politica Aziendale sono soggetti a provvedimenti disciplinari che possono arrivare fino alla cessazione del rapporto lavorativo o di altri rapporti commerciali con l'azienda.

### B. APPLICABILITA'

La presente Politica viene applicata all'United Technologies Corporation, incluse le sue società consociate, le divisioni ed altre entità controllate dall'Azienda in tutto il mondo, inclusi tutti i dipendenti delle stesse. La presente Politica si applica allo stesso modo anche verso terzi (enti e persone) che cercano, in buona fede, di denunciare comportamenti scorretti all'azienda o che si rivalgono contro i dipendenti dell'UTC o altri per aver fatto lo stesso.

### C. POLITICA

1. Il *Codice etico* dell'UTC richiede che tutti i dipendenti a tutti i livelli riportino apertamente, in buona fede, reali o sospette violazioni del *Codice etico*, dei relativi supplementi e politiche, o delle norme di legge, dei regolamenti o delle procedure (in seguito "violazioni"), a meno che tale comunicazione sia vietata o comunque limitata dalle norme legali. L'UTC si aspetta allo stesso modo che terzi, che non sono dipendenti dell'azienda, segnalino all'UTC tali violazioni. In "Buona fede" significa segnalare onestamente e con un ragionevole grado di certezza comportamenti che potrebbero essere interpretati come violazioni. I diversi canali di comunicazione della società, come l'[Ombudsman/DIALOG](#), sono a disposizione di dipendenti e di terzi con lo scopo di riportare tali comportamenti.
2. L'UTC vieta qualsiasi forma di ritorsione, velata o palese, nei confronti di chi, in buona fede, riporti o partecipi alle indagini riguardanti violazioni reali o presunte indipendentemente dalla fondatezza dell'accusa. Per "Ritorsione" s'intende un comportamento ostile nei confronti del dipendente o di terze persone che abbiano fatto una segnalazione o partecipino ad un'indagine in buona fede. Coloro che hanno assistito o siano state vittime di ritorsioni sono incoraggiati a riportare tali violazioni come descritto nel paragrafo 1.
3. L'UTC indaga senza indugio su ogni presunta ritorsione, e qualsiasi persona o terza parte che avrà partecipato in tali ritorsioni sarà soggetta a provvedimenti disciplinari, che potrebbero culminare nella cessazione di rapporti lavorativi o di rapporti commerciali di terze parti con la società.
4. Inoltre, l'UTC proteggerà le persone che segnalano le violazioni stando regolarmente loro vicino, per identificare e reagire a situazioni che potrebbero essere ragionevolmente percepite come ritorsioni.
5. La presente Politica non esonera i dipendenti o terze parti dalla loro responsabilità per il coinvolgimento in comportamenti illeciti.

**D. PROCEDURE**

Nessuna.

**E. RIFERIMENTI**

[Codice etico](#)

Manuale anti ritorsione

**F. REVISIONI**

La presente Politica è soggetta a una revisione biennale.