

פרק

56

איסור התנכלות

- א. סיכום
- ב. ישימות
- ג. מדיניות
- ד. פרוצדורות
- ה. מקורות
- ו. סקירה

נערך בתאריך: 3/29/19

א. סיכום

חל איסור על התנכלות בכל דרך שהיא כנגד עובדים או גופים חיצוניים המדווחים דיווחים בתום לב או אשר משתתפים בחקירה בנושא הפרה אפשרית או הפרה בפועל של קוד האתיקה של UTC. המפרים את המדיניות הזו צפויים לעונשים משמעותיים, עד לסיום העסקה או סיום יחסים עסקיים אחרים עם החברה, וכולל.

ב. ישימות

מדיניות זו חלה על חברת United Technologies Corporation, כולל חברות הבת שלה, החטיבות שלה וכל יחידה עסקית אחרת אשר בשליטת החברה בכל רחבי העולם וכל עובדיה. כמו כן, מדיניות זו חלה עם על גורמים חיצוניים (חברות או יחידים) המבקשים לדווח בתום לב על התנהגות לא נאותה לחברה או אשר מתנכלים לעובדי UTC או לאחרים אשר ביצעו דיווח כזה.

ג. מדיניות

1. בהתאם לקוד האתיקה של חברת UTC, כל העובדים, בכל הרמות נדרשים לדווח בתום לב כאשר הם מבחינים בהפרות בפועל או שיש להם חשד שבוצעו הפרות של קוד האתיקה, התוספות והמדיניות בנושא יישומו או כל חוק, תקנה או פרוצדורה (כפי שיקראו במדיניות זו: "התנהגות לא נאותה"), אלא אם החוק אוסר או מגביל דיווח כזה. באופן דומה, חברת UTC מצפה מאלה שאינם עובדיה לדווח לה על התנהגות לא נאותה הקשורה לחברה. "בתום לב" משמעו דיווח שנעשה באמונה כנה וסבירה שייתכן שהמדובר בהתנהגות לא נאותה. ערוצי הדיווח השונים של החברה, כגון [נציב התלונות/תכנית DIALOG](#), זמינים לעובדים וגורמים חיצוניים, על מנת לדווח על חששותיהם.

2. חברת UTC אוסרת על כל התנכלות, מרומזת או גלויה, כנגד כל אדם אשר מדווח בתום לב או אשר משתתף בחקירה בנושא התנהגות לא נאותה בפועל או חשד להתנהגות כזה, בין אם ההאשמה מאומתת או לא. "התנכלות" משמעה פעולה פעולת גומלין כנגד עובד או גורם חיצוני משום שביצע או חקר דיווח בתום לב. אלה אשר עדים או חווים התנכלות מוזמנים לדווח על התנהגות לא נאותה זו כפי שמתואר בסעיף 1.

3. חברת UTC חוקרת ברצינות רבה כל האשמה להתנכלות וכל אדם או גורם חיצוני אשר החברה גילתה שהוא עסק בהתנכלות יהיה כפוף לפעולות משמעותיות, עד לסיום העסקה או סיום היחסים העסקיים עם גורם חיצוני כזה עם החברה, וכולל.

4. כמו כן, חברת UTC תגן על מדווחים ידועים באמצעות קשר רציף עימם על בסיס קבוע על מנת לזהות ולהגיב למצבים אשר עשויים להיתפש באופן סביר כהתנכלות.

5. מדיניות זו אינה מחריגה עובדים או גורמים חיצוניים מאחריות דיווח על מעורבותם בפעולות בלתי נאותות.

א. פרוצדורות

אין.

ב. מקורות

קוד האתיקה

חוברת בנושא איסור התנכלות

ג. סקירה

מדיניות זו תיסקר מחדש פעמיים בשנה.