



## **Neodvetné jednání**

---

- A. SHRNU TÍ**
- B. PLATNOST**
- C. ZÁSADY**
- D. POSTUPY**
- E. REFERENCE**
- F. KONTROLA**

*Vydáno 3/20/14*



## A. SHRUTÍ

Jakákoli forma odvetného jednání vůči zaměstnancům nebo třetím stranám, které zprávy podají v dobré víře, nebo které se zúčastní vyšetřování skutečného nebo domnělého porušení Etického kodexu UTC, je zakázáno. S těmi co porušují tyto směrnice bude zahájeno disciplinární řízení, které může vést k ukončení pracovního poměru nebo jiných obchodních vztahů se společností.

## B. PLATNOST

Tato směrnice platí pro United Technologies Corporation, včetně jejich poboček, divizí a jiných obchodních jednotek řízených společností a všech zaměstnanců. Tato směrnice se rovněž vztahuje na třetí strany (společnosti a jednotlivce), kteří v dobré víře nahlásí nesprávné jednání nebo vůči kterým uplatňují zaměstnanci UTC odvetné jednání.

## C. ZÁSADY

1. *Etický kodex UTC* vyžaduje, aby všichni zaměstnanci na všech úrovních sdělovali v dobré víře svá podezření, pokud zjistí skutečné nebo domnělé porušení *Etického kodexu*, jeho implementovaných doplňků a směrnic nebo jiného zákona, pravidel nebo postupu (použitého v rámci této směrnice „nesprávného jednání“), bez ohledu na to, zda je takové podávání zpráv zákonem nebo jinak zakázáno. UTC obdobně očekává od osob, které nejsou jejími zaměstnanci, že obdobné chování společnosti UTC nahlásí. „Dobrá víra“ znamená zprávu podanou s upřímným a rozumným přesvědčením, že došlo k nesprávnému jednání. Zaměstnancům jsou k tomuto účelu k dispozici různé komunikační kanály společnosti, např. [Ombudsman/DIALOG](#).
2. UTC zakazuje jakékoli odvetné jednání, domnělé nebo zjevné, proti někomu, kdo v dobré víře nahlásil nesprávné jednání, nebo se zúčastnil vyšetřování skutečného nebo domnělého nesprávného jednání, ať jde či nejde o opodstatněné tvrzení. „Odvetné jednání“ znamená nevhodné chování vůči zaměstnanci nebo třetí straně z důvodu provedení šetření na základě zprávy podané v dobré víře. Ti, kteří byli svědky nebo zažili odvetné jednání, musí toto nevhodné jednání nahlásit tak, jak je to popsáno v odstavci 1.
3. UTC odvetné jednání důkladně prošetří, a s jakoukoli osobou nebo třetí stranou, které bude účast na odvetném jednání prokázána, bude zahájeno disciplinární řízení, které může vést až k ukončení zaměstnaneckého poměru nebo obchodního vztahu společnosti s takovou třetí stranou.
4. UTC bude dále chránit jemu známé ohlašovatele, a to společnou pravidelnou kontrolou, kdy mají identifikovat a popsat situace, které by mohli vnímat jako odvetné.
5. Tato pravidla nezabavují zaměstnance nebo třetí strany odpovědnosti z jejich účasti na špatném jednání.

**D. POSTUPY**

Žádné.

**E. REFERENCE**

Etický kodex Příručka – Neodvetné jednání

**F. KONTROLA**

Tato pravidla musí být kontrolována každé dva roky.