

United Technologies Corporation

Konflikt zájmů

Etický kodex a Prohlášení o podnikových zásadách firmy UTC, kterým podléhá řešení konfliktu zájmů, stanoví, že zaměstnanci firmy UTC musí při výkonu všech aspektů svých pracovních povinností jednat výlučně v nejlepším zájmu firmy, s vyloučením osobních preferencí a osobního zisku.

Ve vztahu k zaměstnancům UTC se pojmem „konflikt zájmů“ rozumí jednání zaměřené na investice, zaměstnání mimo firmu UTC, milostné nebo jiné osobní vztahy, případně jakékoli jiné závazky nebo vztahy, které by mohly zaměstnance vést ke zneužívání jeho funkce nebo vlivu u firmy k osobnímu obohacení se nebo ve prospěch ostatních, namísto jednání v nejlepším zájmu firmy.

Podnikové zásady firmy UTC týkající se konfliktu zájmů stanovují, co se od zaměstnanců očekává a jaká jsou základní pravidla jejich chování. Můžete je najít v části 7 Příručky podnikových zásad.

Koho se tyto podnikové zásady pro konflikty zájmů týkají?

Tyto zásady se týkají všech vedoucích pracovníků a zaměstnanců firmy a jejích poboček, divizí a jiných obchodních subjektů, které firma řídí po celém světě. Týkají se smluvní cestou konzultantů, koncesionářů a jiných osob zaměstnávaných firmou UTC a také platí pro činnost zaměstnaneckých klubů do té míry, do níž je firma schopna tyto organizace ovlivňovat.

Podnikové zásady pro konflikty zájmů se týkají pěti okruhů jednání:

1. Vztahů (včetně jakýchkoli milostných nebo jiných osobních vztahů s osobami v podnikové hierarchii), které by mohly ohrozit nezávislost nebo úsudek zaměstnance, případně vést k narušování atmosféry na pracovišti nebo k jiným problémům týkajícím se výkonu práce.
2. Přímé nebo nepřímé finanční zainteresovanosti (včetně vlastnictví akcií) na kterémkoli zákazníkovi nebo konkurentovi firmy, který je dostatečně silný na to, aby mohl poškodit nejlepší zájmy podniku.
3. Zaměstnaneckého poměru u jiné organizace nebo poskytování služeb jiné organizaci, které by mohly poškodit zájmy podniku.
4. Požadování nebo přijímání jakýchkoli darů, ať přímou nebo nepřímou cestou, od subjektů, které obchodují s firmou nebo o to usilují, v jiné podobě, než to povoluje oběžník objasňující zásady firmy nazvaný „Dávání a přijímání obchodních dáreků“ [Giving and Receiving Business Gifts].
5. Zneužívání nebo nepovoleného předávání informací jiným osobám, jde-li o důvěrné, vlastnické nebo v jiném smyslu „interní“ informace firmy (včetně informací o obchodování s akciemi firmy na základě „interních“ informací).

Finanční zainteresovanost a zaměstnanecký poměr mimo firmu je třeba firmě oznámit ve formě prohlášení zaměstnance o konfliktu zájmů, jež podléhá schválení firmy.

Porušování podnikových zásad firmy UTC může vést k disciplinárnímu řízení, včetně ukončení pracovního poměru. Protože jednotlivé prvky kodexu a jeho zásady jsou navíc postaveny na požadavcích zákona, jejich porušování může být rovněž porušováním zákona.

Kdybych vlastnil akcie společnosti, která je dodavatelem nebo konkurentem firmy UTC, znamenalo by to pro mě konflikt zájmů?

Mnoho velkých firem, s jejichž akciemi se veřejně obchoduje, patří mezi smluvní partnery nebo konkurenty firmy UTC. Naše podnikové zásady týkající se konfliktu zájmů však automaticky nezakazují vlastnictví akcií takové firmy. Vaše investice by však mohla být problematická, pokud by představovala více než 5 % Vašeho čistého osobního vlastnictví anebo více než 5 % všech akcií firmy, jejíž investice byste vlastnil. Taková skutečnost by vyvolávala větší obavy, pokud by zaměstnanec, který je finančně zainteresovaný na nějakém podniku, měl u firmy UTC rozhodovací nebo jiné podstatné povinnosti týkající se volby tohoto podniku jakožto dodavatele. Pokud byste byl například finančně zainteresován na dlužební firmě a zároveň měl možnost volby nebo ovlivnění volby firmy, která by měla provádět dlužební práce v areálu firmy UTC, mohl byste se přirozeně přiklánět k volbě podniku, ve kterém jste finančně zainteresován. V takovém případě by mohlo dojít ke konfliktu zájmů v závislosti na Vaší motivaci při výběru dodavatele. V každém případě by to však jako konflikt zájmů vypadalo, a proto by tomu bylo třeba předejít.

Spolu s manželem vlastníme malý grafický podnik, ve kterém pracuji mimo své zaměstnání. Práce, kterou pro tento podnik vykonávám, nemá naprosto nic společného s mou prací u firmy UTC. Jsem si jistá, že náš vedlejší podnik by mohl firmě UTC poskytovat vysoce kvalitní práci za konkurenční ceny. Mohu u firmy UTC pracovat na plný úvazek a zároveň být jejím dodavatelem?

Ne. Opakujeme ještě jednou, že Váš hlavní závazek je vůči firmě UTC a poskytování služeb této firmě by představovalo konflikt zájmů. Pokud je Váš manžel samostatný podnikatel, může se účastnit nabídkového řízení na zakázky pro firmu UTC, pokud (a) nebude Vašeho zaměstnaneckého poměru u UTC zneužívat ve výběrovém řízení a (b) se Vy nebudete podílet na výkonu práce pro UTC v případě, že Váš manžel získá takovou zakázku. Váš vztah k podniku mimo firmu UTC však podléhá schválení pracovníka našeho oddělení pro obchodní praktiky a dodržování podnikových zásad.

Otázky a odpovědi ke konfliktu zájmů

Je pro mě a mou manželku porušením Etického kódu to, že spolu pracujeme ve stejném oddělení naší divize UTC?

Ve většině případů to není problematické, pokud jako zaměstnanci nejste jeden nadřízeným druhého. Aby se vyloučil konflikt zájmů, musí mezi nadřízeným a rodinným příslušníkem existovat dostatečný počet úrovní nadřízenosti (nejméně tři).

Ve své práci u firmy UTC využívám svého vzdělání a školení k výkonu požadovaných úkolů, které patří k dané pozici. Ve své konzultační práci mimo firmu vykonávám obdobné úkoly, jako ty, které provádím pro UTC. Je to konflikt zájmů?

Pokud to není proti státním nebo místním zákonům a předpisům, firma UTC ve většině případů zakazuje svým zaměstnancům provádět práce nebo služby, které jsou totožné nebo podstatně podobné práci, kterou vykonávají pro firmu UTC. Tento zákaz se týká všech zaměstnanců UTC, včetně osob se specializovaným vzděláním anebo s licenci k výkonu profesionální činnosti. Pokud si nejste jistí tím, zda vaše činnosti mimo firmu podléhají tomuto zakazu, měl byste tuto záležitost prodiskutovat se svým vedoucím nebo s pracovníkem oddělení pro obchodní praktiky a dodržování podnikových zásad.

Uvažuji o tom, že bych si našel druhé zaměstnání. Je to dovoleno a měl bych o tom s někým mluvit nebo od někoho získat povolení?

I když není druhý zaměstnanecký poměr absolutně zakázán, musíme si všichni pamatovat, že jako zaměstnanci firmy UTC máme hlavní pracovní závazek vůči ní. Jakýkoli typ zaměstnanecké činnosti mimo firmu, včetně samostatného podnikání, nesmí být v rozporu s Vaší prací u firmy a musí být schválen vedením firmy. Výkon Vaší práce mimo firmu se nesmí provádět v době práce pro UTC a nesmíte k ní také využívat zařízení, zásob nebo počítačů firmy UTC. Pokud budete pracovat pro jiného zaměstnavatele, musíte tudíž učinit všechny kroky k tomu, aby Vaše zaměstnání nebylo v rozporu nebo nevyvolávalo dojem, že je v rozporu s Vaší prací u firmy UTC. Pokud máte jakékoli dotazy o vhodnosti zaměstnání mimo firmu

UTC, měla byste to prodiskutovat se svou vedoucí a s pracovníkem oddělení pro obchodní praktiky a dodržování podnikových zásad.

Jaké jsou podnikové zásady firmy UTC ohledně zastávání ředitelských míst členů správní rady mimo firmu?

Zastávání místa člena správní rady (nebo obdobné funkce) u jakékoli obchodní firmy (včetně spořitelních družstev anebo jiných vzájemných nebo družstevních sdružení, jako jsou například zaměstnanecké kluby) musí být schváleno generálním ředitelem korporace nebo jím pověřenou osobou. Úmysl nastoupit místo člena správní rady je třeba oznámit viceprezidentovi pro obchodní praktiky UTC, a to buď přímo anebo prostřednictvím pracovníka našeho oddělení pro obchodní praktiky a dodržování podnikových zásad dané provozní jednotky. Žádost o povolení k nastoupení na místo člena správní rady neziskové organizace se všeobecně povoluje. Žádost o povolení k nastoupení místa člena správní rady ziskové organizace se však ve většině případů nepovoluje.

Jaké závazky budu mít vůči firmě UTC poté, co u ní skončím pracovní poměr?

Pokud nedojde k nějaké jiné dohodě s firmou v době rozvázání pracovního poměru, budete mít i nadále závazek vůči UTC týkající se firemních obchodních informací. Během trvání pracovního poměru u firmy UTC jste měla přístup k obchodním informacím firmy a máte vůči ní přísný závazek nepoužívat ani nepředávat tyto informace i poté, co Vám u firmy UTC skončí zaměstnanecký poměr. Pokud jste navíc podepsala dohodu o ochraně autorských práv, můžete mít povinnost předkládat firmě UTC jakékoli obchodní tajemství, vynález, autorské dílo a další obchodní nebo technické informace vytvořené v období do jednoho (1) roku od skončení Vašeho pracovního poměru u firmy.

Otázky a odpovědi ke konfliktu zájmů

Často jezdím na pracovní cesty. Mohu si ponechat nehotovostní výhody, které obdržím od aerolinií, například kupony odlétaných vzdáleností (Frequent Flyer coupons) a využívat jich na osobní cestování?

Kupony odlétaných vzdáleností si můžete ponechat a použít je na osobní cestování. Nesmíte se však pokusit ovlivňovat nebo měnit cestovní plány firmou pověřených cestovních agentů za účelem získávání takových nebo podobných nehotovostních propagačních výhod. Pokud byste to udělal, dopustil byste se dvojího porušení našeho Etického kodexu: za prvé by došlo ke konfliktu zájmů mezi Vaším osobním zájmem a zájmem firmy dosáhnout nejnižších logických cestovních nákladů a za druhé byste zneužil fondů firmy, pokud by vaše cestovní náklady byly vyšší než ty, které by mohl účtovat pověřený cestovní agent firmy. Jakékoli hotovostní výhody nebo refundace pocházející z vašich obchodních cest se musí firmě UTC vrátit v souladu s finančními zásadami firmy.

V naší obci jsem předsedou obecní rady. Pracuji také v podniku UTC v naší obci. Mnoho z mých spolupracovníků pochází z mé obce a pracuje se mnou ve stejné budově. Mohu mezi nimi provádět volební kampaň v jídelně během přestávky na oběd?

Ne, volební kampaň nesmíte v jídelně provádět nikdy. Podnikové zásady firmy UTC podporují účast zaměstnanců na obecních záležitostech, ale zakazují volební kampaň anebo získávání podpory zaměstnanců pro kandidáty nebo záležitosti v čase zaměstnání anebo v areálu podniku, včetně jídelen a parkovišť. Navíc není obvykle dovoleno získávat na Vašem pracovišti zákazníky pro jakýkoli podnik mimo firmu, ve kterém můžete být zapojen. Tento zákaz také zahrnuje používání zařízení a prostředků podniku (např. kopírek, sekretářek, apod.). Tyto záležitosti jsou zpracovány v Příručce podnikových zásad.

Zapsala jsem se do večerního vzdělávacího programu financovaného firmou, který vyžaduje písemné domácí práce. Mohu zůstat na svém pracovišti po pracovních hodinách a použít na tyto domácí práce svůj počítač?

Ano, s povolením Vašeho vedoucího. Pročtěte si také směrnice Vaší provozní jednotky, kde najdete další informace o programu studia pro zaměstnance [Employee Scholar Program].

Během svátků dostáváme prémiové dárkové balíčky s ovocem, sušenkami, bonbóny, apod. od jiných organizací, jako například zaměstnaneckých agentur, právních firem a ostatních profesních organizací. Žádná z těchto organizací nemá obchodní styky s UTC. Můžeme si ponechat tyto drobné symbolické dárky a ocenění?

Jen tehdy, pokud nejste nákupčí nebo pokud nemáte podobnou funkci. (Viz oběžník objasňující zásady firmy UTC s titulem „Dávání a přijímání obchodních dárků“.) Tyto drobné symbolické dárky a ocenění (s hodnotou nižší než 50 USD) mohou užívat i ostatní zaměstnanci oddělení a neměly by se pokládat za osobní věci.

Kde mohu získat další pomoc?

Pokud potřebujete další rady, měla byste si svou záležitost prodiskutovat se svým vedoucím nebo s pracovníkem oddělení pro obchodní praktiky a dodržování podnikových zásad.



United Technologies