

# 有關 利害衝突的 政策說明

聯合技術公司用以監管利害衝突問題的《道德規範》及其政策聲明規定其僱員在執行公司的所有公務時均須只以公司的最佳利益為標準而不得涉及個人意願及私人利益。

對聯合技術公司的僱員而言，「利害衝突」是指僱員置公司的最佳利益于不顧，利用自己在公司內部的職務和影響力謀求私利或為別人謀利。這種行為可以多種形式出現，包括通過投資、第二職業、戀愛或其他私人關係，或者其他義務和關係。

聯合技術公司有關利害衝突的政策為其僱員提出了要求并制定了具體規定。詳情可參閱公司政策手冊第七款。

### 有關利害衝突政策的適用對象

該項政策適用于公司及其下屬機構、分公司和遍布世界各地公司所屬的其他商業單位的所有官員與僱員。通過簽訂合同的形式，這項政策還適用于顧問人員、租讓或轉讓單位與個人、其他受僱于聯合技術公司的人員，以及在公司影響能及的範圍內公司僱員所組成的各類俱樂部組織的各種活動。

### 聯合技術公司關於利害衝突的政策主要針對下面五種情形：

1. 任何可能損害僱員的主見與判斷力，或導致工作場地失序、妨礙正常工作的人際關係（包括在同一管理環節中產生的戀愛或其他私人關係）。
2. 與任何具有一定規模，可能與本公司的最佳利益相悖的公司客戶或競爭對手直接或間接地產生財務利益關係（包括擁有股份）。
3. 受僱于或服務于另外一個組織單位，由此損及本公司的利益。
4. 在題為《饋贈與接收業務禮品》的政策說明書上所規定的範圍外，直接或間接地索求或接受來自與本公司有生意往來或尋求與本公司作生意的單位或個人的禮物。
5. 濫用公司的機密、專利或「內部」消息（包括在知悉「內部」消息的基礎上就本公司的股票進行交易）或不當地將這些消息告知他人。

僱員若有涉及財務利益及第二職業的活動，必須准備一份關於利害衝突的報告書，向公司作出說明并得到公司的同意。

違反聯合技術公司政策將導致處分，包括革職。由于本公司的道德規範與政策是建立在有關法律規定的基礎之上，違反政策的行為可能構成違法行為。

### 如果我擁有聯合技術公司供應商或競爭對手公司的股票，這是否算利害衝突？

聯合技術公司的供應商、承包商、或競爭者中有不少向外發行股份的大型企業。我們有關利害衝突的政策并不一概禁止僱員擁有這種企業的股份。不過，如果你的投資超過你個人財產淨值的5%，或者你的投資額超過你所投資的公司股份總額的5%，那么，你所擁有股份的份量就構成問題。如果與某家公司有經濟利益關係的僱員在聯合技術公司選擇那家公司作供應商的過程中負有決策或其他重要責任，問題就更為嚴重了。譬如說，如果你與某家鋪路公司有經濟利益關係，而在聯合技術公司為其物業挑選鋪路公司時，你是有決策權或對決策有影響時，那么，你可能會自然偏向於挑選與你有經濟利益關係的那家公司。這種情況下，根據你選擇承包商的動機，就可能有利害衝突。無論怎樣，總有利害衝突之嫌，應該避免。

**我和丈夫經營一間小型圖象設計公司作為副業。我在該企業的工作與聯合技術公司完全無關。我知道我們這家副業公司能為聯合技術公司提供價廉物美的產品。我是否能在作為聯合技術公司的正式僱員的同時又當公司的賣主？**

不行。我們重申，你的主要責任是對聯合技術公司負責，而作為賣主提供服務則構成利害衝突。但你丈夫如果自己經營業務的話，倒可以投標爭取承包聯合技術公司的工作，條件是（1）他不利用你在聯合技術公司的工作關係來影響公司的選擇過程。（2）假如他得到該項承包，你本人不參加該工作。但任何外部業務關係均需經過你們單位的業務行為/紀檢官員的審查。

**我和我的配偶在聯合技術公司的同一部門工作是否違反公司的《道德規範》？**

在大多數情況下，只要不是直屬上下級關係都不會構成任何問題。上級及親屬之間必須有充足的職位級數相隔（至少三級）以防止利害衝突問題的出現。

**我在聯合技術公司的職務利用我的資歷與學歷來執行分配給該職務的必要工作。我在公司外擔任的諮詢工作中所做的工作大致與我在聯合技術公司所做的工作相同。這是否算利害衝突？**

在與州和當地相關法律不相抵觸的情況下，聯合技術公司禁止員工從事與他們在公司所做的工作相同或非常相似的工作或服務。這項禁令適用於所有聯合技術公司的員工，包括那些持有特殊學位和（或）專業執照者。如不能確定自己在外的活動是否在禁止範圍內，應該與你的上級或業務行為/紀檢官員討論。

**我在考慮找第二職業。這允許嗎？我應該跟誰商量或得到批准？**

雖然本公司并未嚴格規定員工不得任職其它工作，但我們大家應該記住，作為公司的僱員，聯合技術公司的工作是我們的主要義務。任何形式的外部就業，包括個體經營，不應該妨礙你在公司的工作，而且必須得到領導的批准。你不可使用公司的時間、設備、物資和電腦來做外面的工作。如果你打算為另一僱主工作，你應該非常注意保證你的第二職業不與你在聯合技術公司的工作發生衝突或有發生衝突的跡象。如果你對在外面就業的適當性有什么疑問，可以與你的部門領導和你們單位的業務行為/紀檢官員商量。

**聯合技術公司對在外面擔任主管職務有什么樣的政策？**

在外面擔任任何商界企業（包括信貸合作社或其他互助會如職員俱樂部等）的主管及類似級別的職務均需得到公司總裁或其指定代表的批准。提議中的主管職務必須直接或通過你們單位的業務行為/紀檢官員向聯合技術公司負責業務規章事務的副總裁報告。一般說來，擔任非盈利企業的主管職務的要求會得到批准，但擔任盈利企業主管職務的要求在大多數情況下不會得到批准。

**在我離職聯合技術公司后，我對公司有那些義務？**

假如在你離職時沒有和公司達成任何其它的協議，那你還得在有關專有信息問題上對公司繼續遵守與聯合技術公司之間的協議。假如在你受僱于聯合技術公司期間能接觸專有信息，那甚至在你不再受僱于聯合技術公司的情況下也絕對有義務不透露這些信息。此外，假如你的受僱條件規定你簽署知識產權協議，你可能有責任把離職后一年內的任何商業機密、發明、作品以及其它業務或技術資料移交給聯合技術公司。

我經常需要出差旅行。我是否可以收下從航空公司得到的非現金福利，如飛行常客贈券，並把它用於私人的旅行計劃中去？

你可以收下飛行常客贈券並將它用於私人旅行。但你不能試圖影響或改變公司指定的旅行社所安排的旅行計劃以獲取這類或其它類似的非現金促銷福利。這一行為在兩個方面違反了公司的《道德規範》：第一，你的個人利益與公司的使用最低的合理飛機票價的規定之間出現了利害衝突；第二，假如你的旅行費用超過公司指定的旅行社所能安排的費用，你就是濫用公款。你業務出差活動中得到的任何現金福利或退款必須按公司的財務政策還給聯合技術公司。

我正在競選我社區的市議員席位。許多同事都來自我的市鎮，並且跟我在同一建築物內工作。我是否可以在午餐時間內向食堂內的部分同事進行拉票活動？

無論何時，你都不能在食堂內進行拉票活動，聯合技術公司的政策鼓勵員工踴躍參與社區事務，但禁止員工上班時間或在公司範圍內（包括公共食堂和停車場）為參選者或任何事務進行拉票或游說活動。此外，你一般也不准在你的工作場所進行招攬自己副業生意的活動。這一禁令也包括使用公司設施和物資（如使用複印機、讓文書協助等）。這些事項在公司政策手冊中都有談到。

我參加公司資助的業餘教育課程學習，課程要求作家課。我下班后是否可以在自己的辦公桌上使用電腦完成家課？

可以，只要征求你的上級同意就行。另外，要獲取這方面更多的情況，請參閱具體工作單位關於職工進修計劃的有關規定。

在節日期間我們從公司外的職業介紹所、法律事務所以及其它專業團體收到水果、糕餅、糖果等。這些單位均非聯合技術公司的供應商。我們可以收下這些表示謝意的禮物嗎？

只要沒有涉及買賣的職能，便沒有問題。（請參閱聯合技術公司《商業禮物的饋贈與接受》的政策說明）。這些表示謝意的禮物（價值在50美元以下）應由該部門的僱員共同使用，不應該被當成私人物品。

我可以從哪裡得到進一步幫助？

若需進一步指導，你可與你的上級或業務行為/紀檢官員討論。

