

# 有关 利害冲突的 政策说明

联合技术公司的《道德规范》以及有关利害冲突的政策，明文规定联合技术公司的雇员在履行与公司有关的所有职责时都必须把个人喜恶得失排除在外，以公司的最佳利益为出发点。

对联合技术公司的雇员来说，“利害冲突”这一术语指的是雇员置公司的最佳利益于不顾，利用自己在公司内部的职务和影响力谋求私利或为别人谋利。这种行为可以多种形式出现，包括通过投资、第二职业、恋爱或其他私人关系，或者其他义务和关系。

联合技术公司有关利害冲突的政策为其雇员提出了要求并制定了具体规定。请查公司政策手册第七款。

### **有关利害冲突政策的适用对象**

该项政策适用于公司及其下属机构，分公司和遍布世界各地公司所属的其他商业单位的所有官员与雇员。通过签订合同的形式，这项政策还适用于顾问人员，租让或转让单位与个人，其他受雇于联合技术公司的人员，以及在公司影响能及的范围内公司雇员所组成的各类俱乐部组织的各种活动。

### 联合技术公司关于利害冲突的政策主要针对下面五种情形:

1. 任何可能损害雇员的主见与判断力，或导致工作场地失序，妨碍正常工作的人际关系（包括在同一管理环节中产生的恋爱或其他私人关系）。
2. 与任何具有一定规模，可能与本公司的最佳利益相悖的公司客户或竞争对手直接或间接地产生财务利益关系（包括拥有股份）。
3. 受雇于或服务于另外一个组织单位，由此损及本公司的利益。
4. 在题为《馈赠与接收业务礼品》的政策说明书上所规定的范围外，直接或间接地索求或接受来自与本公司有生意往来或寻求与本公司作生意的单位或个人的礼物。
5. 滥用或非正当地与他人分享本公司专有的，机密的，或属于其他性质的“内部”情报，（包括在知悉“内部”情报的基础上就本公司的股票进行交易）。

雇员若有涉及财务利益及第二职业的活动，必须准备一份关于利害冲突的报告书，向公司作出说明并得到公司的同意。

违反联合技术公司政策将导致处分，包括革职。由于本公司的道德规范与政策是建立在有关法律规定的规定之上，违反政策的行为可能构成违法行为。

### 如果我拥有联合技术公司供应商或竞争对手公司的股票，这是否算利害冲突？

联合技术公司的供应商，承包商，或竞争者中有不少向外发行股份的大型企业。我们有关利害冲突的政策并不一概禁止雇员拥有这种企业的股份。不过，如果你的投资超过你个人财产净值的5%，或者你的投资额超过你所投资的公司股份总额的5%，那么，你所拥有股份的份量就构成问题。如果与某家公司有经济利益关系的雇员在联合技术公司选择那家公司作供应商的过程中负有决策或其他重要责任，问题就更为严重了。譬如说，如果你与某家铺路公司有经济利益关系，而在联合技术公司为其物业挑选铺路公司时，你是有决策权或对决策有影响时，那么，你可能会自然偏向于挑选与你经济利益关系的那家公司。这种情况下，根据你选择承包商的动机，就可能有利害冲突。无论怎样，总有利害冲突之嫌，应该避免。

### 我和丈夫经营一间小型图象设计公司作为副业。我在该企业的工作与联合技术公司完全无关。我知道我们这家副业公司能为联合技术公司提供价廉物美的产品。我是否能在作为联合技术公司的正式雇员的同时又当公司的卖主？

不行。我们重申，你的主要责任是对联合技术公司负责，而作为卖主提供服务则构成利害冲突。但你丈夫如果自己经营业务的话，倒可以投标争取承包联合技术公司的工作，条件是（1）他不利用你在联合技术公司的工作关系来影响公司的选择过程。（2）假如他得到该项承包，你本人不参加该工作。但任何外部业务关系均需经过你们单位的业务行为/纪检官员的审查。

**我和我的配偶在联合技术公司的同一部门工作是否违反公司的《道德规范》？**

在大多数情况下，都不会构成任何问题，只要你们不是直属上下级关系。主管及其家庭成员之间的隶属关系必须有足够的级别差距（至少三级）以防止利害冲突问题的出现。

**我在联合技术公司的职务利用我的资历与学历来执行分配给该职务的必要工作。我在公司外担任的咨询工作中所做的工作大致与我在联合技术公司所做的工作相同。这是否算利害冲突？**

在与州和当地相关法律不相抵触的情况下，联合技术公司禁止员工从事与他们在公司所做的工作相同或非常相似的工作或服务。这项禁令适用于所有联合技术公司的员工，包括那些持有特殊学位和（或）专业执照者。如果你无法肯定你在公司外面的活动是否触犯了这项规定，就应该与你的上级或业务行为/纪检官员讨论。

**我在考虑找第二职业。这允许吗？我应该跟谁商量或得到批准？**

虽然本公司没有绝对禁止员工做第二职业，但我们大家应该记住，作为公司的雇员，联合技术公司的工作是我们的主要义务。任何形式的外部就业，包括个体经营，不应该妨碍你在公司的工作，而且必须得到领导的批准。你不可使用公司的时间，设备，物资和计算机来做外面的工作。如果你打算为另一雇主工作，你应该非常注意保证你的第二职业不与你在联合技术公司的工作发生冲突或有发生冲突的迹象。如果你对在外面就业的适当性有什么疑问，可以与你的部门领导和你们单位的业务行为/纪检官员商量。

**联合技术公司对在外面担任主管职务有什么样的政策？**

在外面担任任何商界企业（包括信贷合作社或其他互助会如职员俱乐部等）的主管及类似级别的职务均需得到公司总裁或其指定代表的批准。提议中的主管职务必须直接或通过你们单位的业务行为/纪检官员向联合技术公司负责业务规章事务的副总裁报告。一般说来，担任非盈利企业的主管职务的要求会得到批准，但担任盈利企业主管职务的要求在大多数情况下不会得到批准。

**在我离职联合技术公司后，我对公司有那些义务？**

假如在你离职时没有和公司达成任何其它的协议，那你仍有继续履行为联合技术公司“专有信息”保密的的责任。假如在你受雇于联合技术公司期间能接触专有信息，那甚至在你不再受雇于联合技术公司的情况下也绝对有义务不透露这些信息。此外，假如你的受雇条件规定你签署知识产权协议，你可能有责任把离职后一年内的任何商业机密，发明，作品以及其它业务或技术资料移交给联合技术公司。

**我经常需要出差旅行。我是否可以收下从航空公司得到的非现金福利，如飞行里程积累优待券，并把它用于私人的旅行计划中去？**

你可以收下里程积累优待券并将它用于私人旅行。但你不能试图影响或改变公司指定的旅行社所安排的旅行计划以获取这类或其它类似的非现金促销福利。这一行为在两个方面违反了公司的《道德规范》：第一，你的个人利益与公司的使用最低的合理飞机票价的规定之间出现了利害冲突；第二，假如你的旅行费用超过公司指定的旅行社所能安排的费用，你就是滥用公司资金。你业务出差活动中得到的任何现金福利或退款必须按公司的财务政策还给联合技术公司。

**我正在竞选我社区的市议员席位。许多同事都来自我的市镇，并且跟我在同一建筑物内工作。我是否可以在午餐时间内向食堂内的部分同事进行拉票活动？**

无论何时，你都不能在食堂内进行拉票活动，联合技术公司的政策鼓励员工踊跃参与社区事务，但禁止员工上班时或在公司范围内（包括公共食堂和停车场）为参选者或任何事务进行拉票或劝说活动。此外，你一般也不准在你的工作场所进行招揽自己副业生意的活动。这一禁令也包括使用公司设施和物资（如使用复印机，让文书协助等）。这些事项在公司政策手册中都有谈到。

**我参加公司资助的业余教育课程学习，该课程有回家书面作业。我下班后是否可以在自己的办公桌上使用计算机完成回家作业？**

可以，只要征求你的上级同意就行。另外，要获取这方面更多的情况，请参阅具体工作单位关于职工进修计划的有关规定。

**在节日期间我们从公司外的职业介绍所、法律事务所及其它专业团体收到水果、糕饼、糖果等。这些单位都不向联合技术公司提供产品。我们可以收下这些表示谢意的礼物吗？**

只要没有涉及买卖的职能，便没有问题。（请参阅联合技术公司《馈赠与接受业务礼品》的政策说明）。这些表示谢意的礼物（价值在50美元以下）应由该部门的雇员共同使用，不应该被当成私人物品。

## 我可以从哪里得到进一步帮助？

若需进一步指导，你可与你的上级或业务行为/纪检官员讨论。

