



Недопустимость ответного преследования

- A. РЕЗЮМЕ**
- B. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ**
- C. ПОЛИТИКА**
- D. ПРОЦЕДУРЫ**
- E. ССЫЛКИ**
- F. ПЕРЕСМОТР**





A. РЕЗЮМЕ

Любые формы ответного преследования сотрудников или третьих лиц, которые добросовестно сообщают о фактическом или потенциальном нарушении *Кодекса деловой этики* UTC либо участвуют в расследовании такого нарушения, запрещены. Нарушители данной Политики будут подвергнуты дисциплинарному взысканию, вплоть до прекращения трудового договора или иных деловых отношений с компанией.

B. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ

Данная Политика применяется в отношении United Technologies Corporation, включая ее дочерние компании, подразделения, а также любые другие коммерческие организации по всему миру, контролируемые Корпорацией, и всех их сотрудников. Данная Политика также распространяется на третьих лиц (юридических и физических), которые добросовестно желают сообщить компании о недопустимых действиях или которые применяют ответное преследование в отношении сотрудников UTC или других лиц за такое сообщение.

C. ПОЛИТИКА

1. *Кодекс деловой этики* UTC требует, чтобы все сотрудники любого должностного уровня добросовестно докладывали о любых известных им фактических или подозреваемых нарушениях *Кодекса деловой этики*, действующих дополнений к нему и политик, а также любых законов, постановлений или процедур (по тексту данной Политики «недопустимые действия»), за исключением тех случаев, когда сообщение о таких ситуациях запрещается или иным способом ограничивается законом. UTC также рассчитывает, что лица, не являющиеся ее сотрудниками, сообщат UTC о недопустимых действиях, касающихся компании. «Добросовестно» означает, что информатор сообщает сведения честно и обоснованно полагая, что недопустимые действия могли иметь место. Сотрудникам и третьим лицам доступны различные существующие в компании каналы для сообщения о своей обеспокоенности, такие как [Омбудсмен/DIALOG](#).
2. UTC запрещает любое ответное преследование, скрытое или открытое, в отношении любого, кто добросовестно сообщает о фактических или подозреваемых недопустимых действиях или участвует в их расследовании, независимо от наличия доказательств при подаче заявления. «Ответное преследование» означает неблагоприятные действия в отношении сотрудника или третьего лица за добросовестное информирование или участие в расследовании. Лицам, ставшим свидетелями ответного преследования или его объектом, следует обязательно сообщать о таких недопустимых действиях в соответствии с параграфом 1.
3. UTC тщательно расследует обстоятельства ответного преследования, о котором было заявлено, и если компания выяснит, что какие-либо сотрудники или третьи лица занимались ответным преследованием, на них будет наложено дисциплинарное



взыскание, вплоть до увольнения сотрудников или прекращения деловых отношений компании с таким третьим лицом.

4. UTC также будет защищать известных информаторов, регулярно наблюдая за ними с целью выявления и принятия мер в отношении ситуаций, которые можно обоснованно рассматривать как ответное преследование.
5. Данная Политика не освобождает сотрудников или третьих лиц от ответственности за их участие в недопустимых действиях.

В. ПРОЦЕДУРЫ

Отсутствуют.

С. ССЫЛКИ

[Кодекс деловой этики](#)

Справочник по недопустимости ответного преследования

D. ПЕРЕСМОТР

Данная Политика подлежит пересмотру каждые два года.

(Последний пересмотр – январь 2013 г.)