

Anti ritorsioni

- A. RIASSUNTO**
- B. APPLICABILITÀ**
- C. POLITICA**
- D. PROCEDURE**
- E. RIFERIMENTI**
- F. REVISIONI**



[Codice etico](#)

Rilasciato il 3/20/14.



A. RIASSUNTO

Ogni forma di ritorsione contro i dipendenti o contro terzi che riportano una violazione in buona fede o che partecipano nell'indagine riguardante violazioni reali o potenziali del Codice d'etica dell'UTC è proibita. I trasgressori di questa Politica Aziendale sono soggetti a provvedimenti disciplinari che possono arrivare fino alla cessazione del rapporto lavorativo o di altri rapporti commerciali con l'azienda.

B. APPLICABILITA'

La presente Politica viene applicata all'United Technologies Corporation, incluse le sue società consociate, le divisioni ed altre entità controllate dall'Azienda in tutto il mondo, inclusi tutti i dipendenti delle stesse. La presente Politica si applica allo stesso modo anche verso terzi (enti e persone) che cercano, in buona fede, di denunciare comportamenti scorretti all'azienda o che si rivalgono contro i dipendenti dell'UTC o altri per aver fatto lo stesso.

C. POLITICA

1. Il *Codice etico* dell'UTC richiede che tutti i dipendenti a tutti i livelli riportino apertamente, in buona fede, reali o sospette violazioni del *Codice etico*, dei relativi supplementi e politiche, o delle norme di legge, dei regolamenti o delle procedure (in seguito "violazioni"), a meno che tale comunicazione sia vietata o comunque limitata dalle norme legali. L'UTC si aspetta allo stesso modo che terzi, che non sono dipendenti dell'azienda, segnalino all'UTC tali violazioni. In "Buona fede" significa segnalare onestamente e con un ragionevole grado di certezza comportamenti che potrebbero essere interpretati come violazioni. I diversi canali di comunicazione della società, come l'[Ombudsman/DIALOG](#), sono a disposizione di dipendenti e di terzi con lo scopo di riportare tali comportamenti.
2. L'UTC vieta qualsiasi forma di ritorsione, velata o palese, nei confronti di chi, in buona fede, riporti o partecipi alle indagini riguardanti violazioni reali o presunte indipendentemente dalla fondatezza dell'accusa. Per "Ritorsione" s'intende un comportamento ostile nei confronti del dipendente o di terze persone che abbiano fatto una segnalazione o partecipino ad un'indagine in buona fede. Coloro che hanno assistito o siano state vittime di ritorsioni sono incoraggiati a riportare tali violazioni come descritto nel paragrafo 1.
3. L'UTC indaga senza indugio su ogni presunta ritorsione, e qualsiasi persona o terza parte che avrà partecipato in tali ritorsioni sarà soggetta a provvedimenti disciplinari, che potrebbero culminare nella cessazione di rapporti lavorativi o di rapporti commerciali di terze parti con la società.
4. Inoltre, l'UTC proteggerà le persone che segnalano le violazioni stando regolarmente loro vicino, per identificare e reagire a situazioni che potrebbero essere ragionevolmente percepite come ritorsioni.
5. La presente Politica non esonera i dipendenti o terze parti dalla loro responsabilità per il coinvolgimento in comportamenti illeciti.



D. PROCEDURE

Nessuna.

E. RIFERIMENTI

[Codice etico](#)

Manuale anti ritorsione

F. REVISIONI

La presente Politica è soggetta a una revisione biennale.

(Ultima revisione – gennaio 2013)