

Non-vergelding

- A. **SAMENVATTING**
- B. **TOEPASBAARHEID**
- C. **BELEID**
- D. **PROCEDURES**
- E. **REFERENTIES**
- F. **HERZIENING**



Ethische code

Uitgegeven 3/20/14



A. SAMENVATTING

Elke vorm van vergelding tegen werknemers of derde partijen die meldingen in goed vertrouwen doen of deelnemen in het onderzoek naar een daadwerkelijke of potentiële overtreding van UTC's *Ethische code* is verboden. Overtreders van dit beleid worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag of het beëindigen van andere bedrijfsrelaties met het bedrijf.

B. TOEPASBAARHEID

Dit beleid is van toepassing op United Technologies Corporation, inclusief haar dochterondernemingen, afdelingen en andere bedrijfsentiteiten die wereldwijd door het bedrijf worden beheerd en alle werknemers daarvan. Dit beleid strekt zich op een zelfde wijze uit naar derde partijen (entiteiten en individuen) die in goed vertrouwen overtredingen bij het bedrijf willen melden of die zich vergelden tegen werknemers of anderen die een melding hebben gedaan.

C. BELEID

1. UTC's *Ethische code* vereist dat alle werknemers op alle niveaus zich in goed vertrouwen uitspreken wanneer zij daadwerkelijke of vermeende schendingen observeren van de *Ethische code*, de geïmplementeerde aanvullingen en regels of een wet, regelgeving of procedure (in dit beleid genoemd als "overtreding"), tenzij melding hiervan is verboden of op andere wijze door de wet wordt ingeperkt. UTC verwacht ook van niet-werknemers dat zij UTC-gerelateerde overtredingen bij het bedrijf melden. "Goed vertrouwen" betekent dat een melding wordt gedaan met het eerlijke en redelijke geloof dat er een overtreding heeft plaatsgevonden. De verschillende meldingskanalen van het bedrijf, zoals [Ombudsman/DIALOG](#), zijn zowel beschikbaar voor werknemers als derden om problemen te melden.
2. UTC verbiedt elke vorm van vergelding, subtiel of duidelijk, tegen iedereen die in goed vertrouwen een melding doet of deelneemt in het onderzoek naar daadwerkelijke of vermeende overtredingen, of de beschuldiging nu wel of niet wordt bevestigd. "Vergelding" betekent een nadelige actie tegen de werknemer of derde partij door het doen of onderzoeken van een melding in goed vertrouwen. Diegenen die getuige of slachtoffer zijn van vergelding worden aangemoedigd om dit wangedrag te melden zoals is beschreven in paragraaf 1.
3. UTC onderzoekt vermeende vergelding grondig en elke persoon of derde partij die zich volgens het bedrijf schuldig maakt aan vergelding zal worden onderworpen aan



disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag of het beëindigen van andere bedrijfsrelaties met het bedrijf.

4. UTC zal bekende klokkenluiders verder beschermen door regelmatig met hen te overleggen om situaties te identificeren die zouden kunnen worden gezien als vergelding en daarop te reageren.
5. Dit beleid is geen vrijwaring voor werknemers of derde partijen van hun verantwoordelijkheid voor hun betrokkenheid bij overtredingen.

B. PROCEDURES

Geen.

C. REFERENTIES

[Ethische code](#)

Non-vergeldingshandboek

D. HERZIENING

Dit beleid wordt tweejaarlijks herzien.

(Laatste herziening - januari 2013)