

杜絕報復

- A. 總結
- B. 適用範圍
- C. 政策
- D. 步驟
- E. 參考
- F. 複審



職業道德守則

3/20/14 發行

A. 總結

禁止任何針對員工或第三方基於誠信原則舉報、或參與實際或疑似可能違反聯合技術公司道德規範的調查而展開的報復行動。違反本政策者將面臨紀律處分，最高處分包括解僱或終止與該公司的商業合作關係。

B. 適用範圍

此政策適用於聯合技術公司，包括其子公司、分支機構及由全球公司控制的其他商業實體，及所有員工。此政策同樣伸延至基於誠信原則向公司舉報違規行為的第三方（企業體及個人），或針對舉報的聯合技術公司之員工或其他人而展開報復行動的第三方（企業體及個人）。

C. 政策

1. 聯合技術公司的道德規範要求各級所有員工，在發現實際或疑似違反道德規範，及正實施的補充規範和政策，或任何法律、法規或程序的行為（在本文中被稱為「不當行為」）時，均應基於誠信原則，勇於舉報，當報告被禁止或受法律限制則不在此範圍。聯合技術公司同樣期望非本公司的員工向聯合技術公司舉報與本公司相關的不當行為。「誠信原則」意指基於對不當行為可能已發生的誠實、合理的懷疑而提出舉報。員工和第三方可透過公司提供的多種管道，如[監察官／對話](#)，逕行提出問題。
2. 聯合技術公司禁止任何人，針對出於誠信原則舉報或參與調查實際或疑似存在不當行為的員工或第三方，採取公開或私下進行報復行為，無論提出的舉報是否屬實。「報復」意指針對基於誠信原則，舉報不當行為或參與調查的員工或第三方採取之不利行動。我們鼓勵證人或受報復之受害人舉報第一段所述的不當行為。
3. 聯合技術公司將積極處理被舉報之報復行為，被公司發現參與報復行為的任何個人或第三方將面臨紀律處分，最高處分包括解僱，或終止公司與此類第三方的業務關係。
4. 聯合技術公司將定期跟進身份曝光的報告者，以識別可合理地被視為報復的狀況，並作出應對，以此進一步保護已知的報告人。
5. 此政策並不能使涉及錯誤行為的任何員工或第三方免除責任。

B. 步驟

無。

C. 參考

[道德規範](#)



杜絕報復手冊

D. 複審

此政策將每兩年複審一次。

(最新複審 – 2013 年 1 月)