

禁止报复

- A. 概述
- B. 适用范围
- C. 政策
- D. 程序
- E. 参考
- F. 复核



商业道德规范

3/20/14 发行

A. 概述

禁止对基于诚信原则进行举报、或者参与对实际违反或可能违反联合技术公司《商业道德规范》的调查的员工或第三方进行任何形式的报复行动。违反本《政策》者将受到纪律处分，最高处分包括解聘或终止与本公司的业务关系。

B. 适用范围

此政策适用于联合技术公司，包括其子公司、分支机构及由全球公司控制的其它商业实体，及其所有员工。此政策同样适用于基于诚信原则举报违规行为或针对举报的联合技术公司员工或其他人进行报复行动的第三方（企业实体和个人）。

C. 政策

1. 联合技术公司的《商业道德规范》要求各层级的所有员工，在发现实际违反或疑似的违反《商业道德规范》，及其实施的补充规范和政策，或任何法律、法规或程序的行为（在本文中被称为“不当行为”）时，基于诚信原则，勇于举报，除非此类报告被禁止或受到法律限制。联合技术公司同样期望非本公司之员工举报与联合技术公司相关的不当行为。“诚信原则”系指根据诚实以及合理信念，认为不当行为可能已经发生而作出的举报行为。员工和第三方可通过公司提供的多种不同渠道——如 [监察官 / DIALOG（对话）](#)，进行报告、提出问题。
2. 联合技术公司禁止任何人，针对出于诚信原则举报或参与调查实际或疑似存在之不当行为的员工或第三方，公开或私下进行任何形式的报复行为，无论该举报内容是否得到证实。“报复”是指针对真诚举报不当行为或参与调查的员工或第三方采取对其不利的行动。如第一段所述，我们鼓励报复行为的见证人或受害人勇敢举报这种不当行为。
3. 联合技术公司将积极调查被举报的报复行为，被公司发现参与报复行为的任何个人或第三方将面临纪律处分，最高处分包括解聘，或终止公司与此类第三方的业务关系。
4. 联合技术公司将定期跟进，以及时辨识并回应被合理怀疑属于报复行为的状况，进一步保护已知的报告人。
5. 此政策并不能免除涉及错误行为的任何员工或第三方的责任。

B. 程序

无。

C. 参考

商业道德规范

禁止报复手册

D. 复核

此政策将每两年复核一次。

(最新复审—2013年1月)